



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **GIACOIA Antonietta**
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail

Nazionalità Italiana

Data di nascita [REDACTED]

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date (da – a) Dal 1984 al 31.12.2024

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

MUSEI NAZIONALI DI MATERA-DIREZIONE REGIONALE MUSEI NAZIONALI DELLA BASILICATA
DIREZIONE REGIONALE MUSEI DELLA BASILICATA MATERA
POLO MUSEALE REGIONALE DELLA BASILICATA MATERA
SOPRINTENDENZA PER I BENI ARCHEOLOGICI DELLA BASILICATA POTENZA
A TEMPO INDETERMINATO
• DAL 1984 AL 31.12.2024
• RESPONSABILE DELL'AREA LEGALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA COMPLESSA
• SOSTITUZIONE DEL DIRIGENTE - ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO, DIREZIONE E GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DELL'AREA LEGALE, CONSULENZA GIURIDICO-AMMINISTRATIVA PER TUTTI I MUSEI AFFERENTI ALLA DIREZIONE, APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI E NORMATIVA IN MATERIA DI LAVORO, SUPPORTO ALLE RELAZIONI SINDACALI, ATTIVITÀ DI DIFESA IN GIUDIZIO DELL'AMMINISTRAZIONE NELLE CONTROVERSIE DI LAVORO, PREPARAZIONE DELLE MEMORIE DIFENSIVE PER L'AVVOCATURA DELLO STATO, REDAZIONE DI PROTOCOLLI D'INTESA ED ACCORDI DI VALORIZZAZIONE, APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI TRASPARENZA ED ANTICORRUZIONE E RELATIVO MONITORAGGIO, SUPPORTO AL DIRIGENTE NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE. PREDISPOSIZIONE DI ATTI E PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI •COMPLESSI

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
15.05.2025
Gestione del Rapporto di Lavoro e relazioni Sindacali
Master di II Livello
Università degli studi di Bari
- 26.05.2016
La Tutela del Rapporto di Lavoro
Master di II Livello

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

29 Novembre 2013
Amministrazione e Gestione del Lavoro
Master di I Livello
Università degli Studi di Bari – Spegea

- Date (da – a)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

29 Novembre 2013
Amministrazione e Gestione del Lavoro
Master di I Livello
Università degli Studi di Bari – Spegea

28 Maggio 2010
Prevenzione e gestione multidisciplinare del mobbing
Master I Livello
Università degli Studi di Bari

28 Aprile 2003
Università degli Studi di Bari Scuola di Specializzazione in Diritto del Lavoro e Sicurezza Sociale

Diritto del lavoro, Diritto Sindacale, Direzione del Personale, Diritto penale del Lavoro, Diritto Comunitario del Lavoro, Sociologia del lavoro e delle Organizzazioni, Relazioni Industriali, Diritto del Pubblico Impiego, Diritto Internazionale del lavoro Economia del lavoro

Specializzazione in diritto del lavoro e relazioni industriali indirizzo in gestione delle risorse umane e sicurezza sociale con la votazione di 43/50

Formazione specialistica

30 ottobre 2000
Corte di Appello di Potenza

Processo Civile, Processo Penale, Redazione di Pareri Giuridici

Abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato

12.04.1997
Università degli Studi Bari facoltà di Giurisprudenza

Diritto Civile, Diritto Penale, Diritto Costituzionale, Diritto amministrativo, Economia Politica, Diritto Commerciale, Diritto del Lavoro, Procedura Civile, Procedura Penale, Procedura Amministrativa.

Diploma di Laurea in Giurisprudenza con la votazione di 102/110

Formazione superiore

Luglio 1978
ITC A. Loperfido Matera

Tecnica commerciale, ragioneria

Diploma di ragioniere e perito commerciale con la votazione di 56/60

La tutela dell'occupazione nel quadro normativo del job act Luci e Ombre
8-9 ,aggio 2015 e 26 ottobre 2015
Centro Studi Domenico Napoletano

Dal 28 al 30 ottobre 2013 e dal 25 al 26 novembre 2013
Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione

<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>Esperto</p> <p>Gennaio/Aprile 2005 per 140 ore</p> <p>Formez e Università degli Studi di Bari</p> <p>Esperti del Contenzioso Pubblico</p> <p>Iscrizione Camera Arbitrale Stabile della Regione Basilicata (tenuta dalla Direzione Regionale del Lavoro).</p> <p>Gennaio/Aprile 2004 per 60 ore</p> <p>Università degli Studi di Torino corso on line</p> <p>Introduzione agli studi di genere</p> <p>Esperto</p> <p>Dicembre 2003 per 28 ore</p> <p>Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione</p> <p>Organizzazione e gestione del personale nelle pubbliche amministrazioni</p> <p>Esperto</p> <p>Dicembre 2002 per 30 ore</p> <p>Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione</p> <p>Normativa sui contratti di lavoro</p> <p>Esperto</p> <p>• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</p> <p>Altro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Frequenza al Corso di Aggiornamento Professionale sull'Arbitrato conseguendo l'8.11.1997 l'idoneità all'iscrizione all'Albo Autoregolamentato degli Arbitri; • Idoneità al concorso per dirigente amministrativo indetto dalla ASL n.5 di Montalbano Jonico ed approvato con deliberazione del Direttore Generale n.209 del 3.04.2003; • Nomina con D.M. del 28.10.2002 (in G.U. del 21.11.2002 del Ministero del Lavoro di concerto con il Ministero delle Pari Opportunità a Consigliera di Parità della provincia di Matera; • Nomina con D.M. del 05.06.2007 (in G.U. del 15.06.2007 del Ministero del Lavoro di concerto con il Ministero delle Pari Opportunità a Consigliera di Parità della provincia di Matera; • Nomina con D. D. del 13.09.2011 Ministero per i Beni e le Attività Culturali a componente del Comitato Unico di Garanzia ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010 • Nomina con Decreto Prefettizio del 1 settembre 2009 nel Tavolo Tecnico della Prefettura per prevenire e contrastare la violenza di genere • Partecipazione a numerosi Convegni e Seminari di aggiornamento professionale • Ho collaborato per oltre dieci anni con la Procura regionale della Corte dei Conti per l'accertamento del danno erariale nei confronti di enti locali della provincia di Potenza. •
---	--

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI
Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRÉ LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

ALTRÉ CAPACITÀ E COMPETENZE COMPETENZE NON PRECEDENTEMENTE INDICATE.

FRANCESE

- Buono
Buono
Buono

INGLESE

- Buono
Buono
Buono

LA MIA FORMAZIONE CULTURALE E PROFESSIONALE E ALL'ATTIVITÀ SVOLTA COME DIRETTORE AMMINISTRATIVO DI UNA STRUTTURA COMPLESSA CON MOLTE SEDI DECENTRATE SUL TERRITORIO MI CONSENTE DI INTERPRETARE LA COMPLESSITÀ DEI CONTESTI ORGANIZZATIVI ED I PROCESSI COMUNICATIVI CHE REGOLANO I SISTEMI DI RELAZIONE TRA LE PERSONE; SONO IN GRADO DI GUIDARE UN GRUPPO DI LAVORO E DI GESTIRE I CONFLITTI NEI RAPPORTI INTERPERSONALI DI GRUPPO.

L'ATTIVITÀ SVOLTA A STRETTO CONTATTO CON I DIRIGENTI MI HA PERMESSO DI SVILUPPARE UNA VASTA E SIGNIFICATIVA ESPERIENZA IN MATERIA AMMINISTRATIVA E ORGANIZZATIVA, CON RIFERIMENTO AI PIANI STRATEGICI E ALL'INNOVAZIONE.

GRAZIE ALL'ESPERIENZA MATORATA IN DIVERSI CONTESTI ORGANIZZATIVI, SONO IN GRADO DI ANALIZZARE I PROBLEMI E SVILUPPARE SOLUZIONI ALTERNATIVE, PROGETTARE ATTIVITÀ FORMATIVE, COORDINARE PERSONE SPINGENDOLE A LAVORARE PER OBIETTIVI COMUNI, LAVORARE IN RETE, SECONDO UNA MODALITÀ ORGANIZZATIVA CHE VEDE NELLE DIFFERENZE UNA RISORSA E NON UN OSTACOLO.

LA CAPACITÀ DI GESTIONE DEL TEMPO, DELLE RISORSE E DEI MEZZI A DISPOSIZIONE SI SONO POI POTENZIATE GRAZIE ALL'ATTIVITÀ SVOLTA PRESSO LA SOPRINTENDENZA, L'UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ ED IL POLO MUSEALE DELLA BASILICATA CHE MI HANNO ABITUATO AD ASSUMERE DECISIONI E RESPONSABILITÀ.

PRINCIPALI CARATTERISTICHE PERSONALI: SERIA E AFFIDABILE, DETERMINATA E DISPONIBILE, PUNTUALE E PRECISA, ADATTABILE ALLE VARIE SITUAZIONI, ESTROVERSA E SEMPRE PRONTA A METTERSI IN GIOCO.

Buona conoscenza di programmi applicativi operanti in ambienti Dos e Windows (Office, Works, Adobe, ecc.)
Navigazione in Internet

DOCENZE

1. **Insegnamento: IUS/10 – DIRITTO AMMINISTRATIVO - SECS-P/08 - Economia Gestione Imprese - IUS/14 DirittoUnioneEuropea** presso la Scuola di Alta Formazione e Studio Sede di Matera Corso di Laurea Magistrale e ciclo unico professionalizzante in Conservazione e Restauro dei Beni Culturali - LMR/02 A.A. 2024/25 Corso 71° - Anno V
Insegnamento: IUS/10 – DIRITTO AMMINISTRATIVO - SECS-P/08 - Economia Gestione Imprese - presso la Scuola di Alta Formazione e Studio Sede di Roma Corso di Laurea Magistrale e ciclo unico professionalizzante in Conservazione e Restauro dei Beni Culturali - LMR/02 A.A. 2024/25 Corso 71° - Anno V
2. **Insegnamento: SECS-P/08 - Economia Gestione Imprese** presso la Scuola di Alta Formazione e Studio Sede di Roma Corso di Laurea Magistrale e ciclo unico professionalizzante in Conservazione e Restauro dei Beni Culturali - LMR/02 A.A. 2023/24 Corso 70° - Anno V
3. **Insegnamento: IUS/10 – DIRITTO AMMINISTRATIVO** presso la Scuola di Alta Formazione e Studio Sede di Matera Corso di Laurea Magistrale e ciclo unico professionalizzante in Conservazione e Restauro dei Beni Culturali - LMR/02 A.A. 2023/24 Corso 70° - Anno V
4. Insegnamento: SECS-P/08 - Economia Gestione Imprese presso la

Scuola di Alta Formazione e Studio Sede di Matera Corso di Laurea Magistrale e ciclo unico professionalizzante in Conservazione e Restauro dei Beni Culturali - LMR/02 A.A. 2023/24 Corso 70° - Anno V

1. Attività di docenza presso l'Istituto di Istruzione Superiore "I Morra" di Matera, febbraio 2003 alla formazione sulle problematiche delle pari opportunità di genere nell'ambito del progetto PON Scuola- Misura 7 Azioni 1-3
2. Attività di docenza al seminario "La globalizzazione e il lavoro femminile" presso il Liceo Classico di Gioia del Colle (BA) ad aprile 2003
3. Attività di docenza presso l'Istituto Tecnico Statale Commerciale e per Geometri "Adriano Olivetti" di Matera, nell'ambito del PON Scuola Misura 7 "Formazione in servizio sulle pari opportunità di genere" –Storia delle donne e dei movimenti femminili in Italia- I diritti delle donne come diritti umani, fasi e fonti soprannazionali della tutela-l'assetto normativo delle pari opportunità- Febbraio-Marzo 2005;
4. Partecipazione, in qualità di docente, al progetto "Azioni Positive per la parità uomo-donna presso la Camera di Commercio di Matera, con attività formativa di 48 ore da aprile 2005 a giugno 2005, approfondimento, con n.17 lavoratrici, di 4 aree tematiche:
 1. -"Dalla tutela differenziata alla tutela paritaria, il lavoro delle donne nella legislazione italiana e nelle previsioni contrattuali";
 2. -Concetto di azioni positive. Le tipologie di azioni positive nel pubblico impiego";
 3. -"Dallo stereotipo di genere al recupero ed affermazione della propria identità Persona e professione, come rendere l'organizzazione più attenta ai bisogni delle donne";
 4. -Sviluppo delle capacità relazionali e gestionali: peculiarità del managment al femminile".
5. Attività di docenza presso il Liceo Classico Emanuele Duni, nell'ambito del PON Scuola Misura 7 Modulo 2 Orientamento di Genere –Settembre-Ottobre 2005;
6. Attività di docenza presso l'Istituto Isabella Morra di Matera nel progetto "La Musica per la donna: tecnico di Hard Disk Recording" nell'ambito del PON La scuola per lo sviluppo aprile 2006;
7. Attività di docenza presso il Liceo Ginnasio Statale E. Duni di Matera nel progetto "Archeologia e Ambiente" Misura 7 PON scuola per lo sviluppo maggio 2006;
8. Attività di docenza per n.11 giornate al Corso di Formazione "Valorizzazione delle differenze di genere e attuazione delle politiche di pari opportunità da parte di soggetti pubblici e privati che operano nel mercato del lavoro" Matera-Potenza dal 10.10.2007 al 29.03.2008;
9. Attività di docenza per 40 ore nell'ambito del corso per responsabile della fruizione e dello sviluppo del patrimonio culturale" modulo economia e legislazione dei beni culturali -8-15 luglio 2009;
10. Attività seminariale di sostegno alla didattica per la Scuola di Specializzazione in Archeologia di Matera (cattedra di Legislazione dei Beni Culturali) sui seguenti temi: "I premi di rinvenimento" "Gli espropri dei Beni Culturali" 16 aprile 2010, 30 aprile 2010;
11. Attività di docenza di 20 ore presso l'Azienda Sanitaria del Materano modulo "I diritti di parità e pari opportunità" febbraio-marzo-2011

PARTECIPAZIONE A CONVEGNI IN QUALITÀ DI RELATRICE

Partecipazione, in qualità di relatrice, al Convegno organizzato dal Comune di Montalbano Jonico sulle azioni positive per l'imprenditoria femminile, marzo 2003;

Organizzazione del Convegno "Donne e lavoro, ieri come oggi?": 28.11.2003 Sala consiliare della Provincia di Matera;

Partecipazione in qualità di relatrice alla giornata di studio e lavoro Sapere per Governare "Parità di Rappresentanza dagli statuti alla costituzione europea" svolto a Scanzano Jonico il 7.11.2004.

Partecipazione in qualità di relatrice al Convegno Internazionale progetto Equal "Net socialità" Donne e mercato del lavoro, tenuto a Matera il 2.10.2004;

- Partecipazione, in qualità di relatrice, alla Conferenza Lancio 24 gennaio 2005 "Donne in proprio: la rete per le pari opportunità" nell'ambito del progetto di azioni positive "Sviluppo e sperimentazione di metodologie di sistema per favorire il consolidamento delle imprese femminili entrate in questi ultimi anni nel mondo del lavoro" promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali -Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro- nell'ambito della legge 125/91 ed attuato dalla società Centro servizi S.r.l. in partenariato con la Confartigianato A.S.A.A. Provinciale di Matera;
- Partecipazione, in qualità di esperta, al nucleo di valutazione dei progetti PON Annualità 2005/2006 presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata Misura 7 "Sostegno all'Orientamento e sviluppo di competenze tecnico-scientifiche e di promozione dell'imprenditorialità femminile" "Iniziative di orientamento e di rimotivazione allo studio per favorire l'inserimento delle donne adulte nel mercato del lavoro";
- Partecipazione, in qualità di relatrice, al Convegno "La flessibilità e la formazione per una migliore conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita", organizzato dall'ASAA Confartigianato di Matera il 29 aprile 2005;
- Partecipazione, in qualità di relatrice, al 2° Seminario "Il mercato del lavoro" nell'ambito del progetto finanziato dalla legge 125/91 le reti per le pari opportunità specializzazione di genere della provincia di Matera al fine di promuovere l'occupabilità femminile" 28 aprile 2008;
- Partecipazione in qualità di relatrice al 3° seminario: "Le reti esigenza di sviluppo strategico del territorio" nell'ambito del progetto finanziato dalla legge 125/91 le reti per le pari opportunità specializzazione di genere della provincia di Matera al fine di promuovere l'occupabilità femminile 29 aprile 2008;
- Partecipazione in qualità di relatrice al Convegno "Sviluppo e consolidamento delle imprese femminili entrate negli ultimi anni nel mercato del lavoro" nell'ambito delle azioni positive legge 125/91 promosso dal Ministero del Lavoro e dal Centro Servizi di Matera 16 giugno 2008;
- Partecipazione in qualità di Relatrice al Convegno "Le politiche di conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa:azioni e prospettive" A.P. 05/2005 Azioni a sostegno della conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa -Incentivi alle imprese per interventi finalizzati all'armonizzazione dei tempi di vita e lavoro" Consorzio Città Essenziale -- Matera 27 giugno 2008;
- Partecipazione in qualità di relatrice ai seminari "Più donne in politica, più politica per le donne" organizzata dalla rete delle consigliere di parità di Basilicata e Puglia 12 marzo 2009 Potenza/13 marzo 2009 Bari;
- Partecipazione, in qualità di relatrice ai lavori del Convegno organizzato dalla Fidapa a Policoro "Il percorso del rispetto: l'esperienza della donna nella realtà culturale e socio-economica, molestie, maltrattamenti e violenze" 21 novembre 2009
- Partecipazione, in qualità di relatrice, alla presentazione di 20 anni di Telefono Donna Giornata Mondiale contro la violenza alle donne 25 novembre 2009 Potenza teatro Stabile;
- Partecipazione, in qualità di relatrice, al Festival/femminile premio Cecilia Salvia - Potenza, 30.01.2010 nella sezione dedicata a "Partecipazione/Diritto Politica e Lavoro";
- Partecipazione in qualità di relatrice al Convegno "Donne all'angolo" Marconia di Pisticci 09.03.2010;
- Partecipazione, in qualità di relatrice, al Convegno "Donne e Impresa" Policoro 13 marzo 2010;
- Partecipazione, in qualità di relatrice, al Convegno "Il fenomeno della violenza ed il

ruolo delle istituzioni" Miglionico 17 aprile 2010;

- Partecipazione in qualità di Relatrice al ciclo di incontri seminarii su "Lavoro, salute, sicurezza e discriminazioni in un'ottica di genere" Napoli, 12 aprile/24 Maggio 2010;
- Partecipazione, in qualità di relatrice, al Seminario di riflessione sulle azioni di prevenzione e contrasto della violenza di genere, Area tematica "Sostegno allo sviluppo delle reti locali"- Forum PA 17 maggio 2010;
- Partecipazione in qualità di Relatrice al Seminario "Ruolo dei Servizi Ispettivi Lavoro nelle discriminazioni di Genere Parma, 25 giugno 2010;
- Partecipazione in qualità di relatrice al Seminario Formativo "La legge n.183 del 4.11.2010 Il Collegato Lavoro e la sua incidenza sul lavoro pubblico" Matera, 10/01/2011;

INTERVENTI SPECIALISTICI

- Progettazione ed Organizzazione del Corso di Formazione diretto ai responsabili delle risorse umane dei comuni della provincia di Matera, nonché nei confronti del comitato pari opportunità della ASL n.4 di Matera, denominato "Valorizzazione delle differenze di Genere nelle amministrazioni pubbliche" ottobre-dicembre 2007;
- Partenariato nel progetto "La rete per le pari opportunità specializzazione di genere della provincia di Matera al fine di promuovere l'occupabilità femminile" promosso dall'Assessore ai politiche del lavoro, formazione e politiche giovanili della provincia di Matera e dalla Consigliera di parità: il progetto è finanziato con le risorse del fondo sociale europeo. L'obiettivo è ingenerare un cambiamento specifico nella cultura organizzativa e nella strategia dei servizi pubblici per l'impiego della provincia di Matera, attraverso la formazione e la valorizzazione delle competenze dei dipendenti dei servizi pubblici e dei centri per l'impiego territoriali gennaio-marzo 2008;
- Progettazione ed Organizzazione del Corso di diritto antidiscriminatorio per avvocati del Foro di Matera, in collaborazione con il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati, 12 dicembre 2008/7 febbraio 2009;
- Attività di progettazione tecnica nell'ambito dell'avviso per il finanziamento di progetti finalizzati a rafforzare le azioni di prevenzione e contrasto della violenza di genere pubblicato sulla G.U. n.97 del 24 aprile 2008. (Progetto TUNNEL, in partenariato con 7 partner pubblici e 5 del privato sociale finanziato dal Dipartimento per i diritti e le Pari Opportunità) Attività di coordinamento tecnico, elaborazione delle singole schede tecniche di progetto, sia in relazione ai contenuti delle attività sia in relazione al budget da assegnare ad ogni singola azione, stesura del cronoprogramma di tutte le attività;
- Progettazione del Corso di Formazione sulla Violenza di genere diretto agli operatori socio-sanitari e giuridici presenti sul territorio della Provincia di Matera, Nell'ambito del progetto TUNNEL –Obiettivo tutela donne violate- aprile-settembre 2010;
- Organizzazione della Mostra Fotografica "Con occhio di donna", promossa dalla Consigliera di Parità della provincia di Potenza ed inaugurata a Matera presso Mediateca – Biblioteca Provinciale- il 15 aprile 2005, alla presenza degli studenti dell'Istituto di Istruzione Superiore "I.Morra";
- Organizzazione della Mostra Fotografica "Onora il padre e la madre Badanti" Mediateca provinciale Matera 9 gennaio 2010;
- Organizzazione della Mostra "Dissonanze la rappresentazione delle donne nei Mass-Media" promossa dalla Consigliera di Parità della provincia di Potenza ed inaugurata a Matera il 19 settembre 2010;-;
- Organizzazione del Seminario Informativo del Programma Obiettivo 2005 Azioni Positive Legge 125/91 -10 Novembre 2005-
- Organizzazione in data 2 marzo 2007 unitamente alla CGIL di Matera del Convegno "La condizione della donna nel mercato del lavoro in provincia di Matera";
- Organizzazione, con l'Associazione Multiculturale Altroverso dell'8 marzo 2007 dedicata alle migranti "Io mi sento che ci sono";
- Partecipazione alle riunioni della rete nazionale delle Consigliere di parità dal 2003 al 2010;

- Partecipazione al Gruppo di Lavoro presso il Ministero del Lavoro per l'elaborazione delle linee guida in materia di "Discriminazioni di genere individuali e collettive –azioni in giudizio- anni 2003-2004-2005-2006-2007-2008;
- Partecipazione al Gruppo di Lavoro presso il Ministero del Lavoro "La Pubblica Amministrazione e il genere"- anni 2009-2010;
- Partecipazione al Gruppo di Lavoro presso il Ministero del Lavoro per il recepimento della Direttiva 2006/54/CE del 5 luglio 2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego –dicembre 2009-;
- 9 dicembre 2008 Organizzazione del Convegno "Rappresentanza Politica e Genere quale futuro per le donne italiane nelle istituzioni?
- Partecipazione a TRENDEXPO Salone dell'Orientamento e del Lavoro Maggio 2008 in uno spazio dedicato nel rione Sassi con divulgazione di materiale illustrativo;
- **PROTOCOLLI D'INTESA**
- Predisposizione e sottoscrizione di un protocollo d'intesa, in data 28.06.2007, con l'ASL n.4 di Matera per promuovere la parità di trattamento nell'ambito dell'Azienda Ospedaliera "Madonna delle Grazie" di Matera, consulenza e collaborazione con l'U.O. di Psicologia del Lavoro in materia di mobbing di genere;
- Predisposizione e sottoscrizione di un protocollo d'intesa in data 5 settembre 2007 con la Direzione Provinciale del Lavoro di Matera-Servizi Ispettivi- per favorire la piena applicazione della normativa in materia di parità nelle aziende;
- Predisposizione e sottoscrizione di un protocollo d'intesa in data 17 marzo 2008 con Confindustria di Basilicata per affiancare le aziende nella progettazione di cui all'art.9 della legge 53/2000;
- Predisposizione e sottoscrizione dell'accordo territoriale per promuovere e realizzare azioni positive volte a conciliare i tempi di vita con quelli di lavoro in data 10.03.2008, con Confagricoltura, Confcooperative, Lega delle Cooperative, Confcommercio.
-

▪ PUBBLICAZIONI

- Il Governo Locale Rivista paweb Gennaio 2013 "Le nuove responsabilità dirigenziali nella legge anticorruzione"
- Il Governo Locale Rivista paweb Gennaio 2013 "I Congedi parentali tra i nuovi orientamenti giurisprudenziali e le recenti disposizioni dettate dal Governo con il D.L. 216/2012";
- Guida al Pubblico Impiego marzo 2013 Gruppo Sole 24 ore "Congedi parentali cambio di rotta rispetto al passato "
- Il Rapporto di Lavoro nelle Regioni e negli Enti Locali, capitolo II "Le attività extraistituzionali e le incompatibilità dei dipendenti comunali e regionali" Maggioli Editore, 2012
- LEXITALIA Anno XII, n.11/2012 "La Responsabilità per illegittimo rimborso delle spese legali sostenute da amministratori di enti locali: due sentenze a confronto"
- Il Governo Locale Rivista paweb Aprile 2013 "Il nuovo quadro normativo e la giurisprudenza in materia di eccedenza dei dipendenti pubblici (negli enti locali)"
- Il Governo Locale Rivista paweb Giugno 2013 "Metodologia e contenuti dei piani anticorruzione"

PATENTE O PATENTI

Patente di guida del tipo B, rilasciata nel 1980

ULTERIORI INFORMAZIONI

Autorizzo il trattamento e la comunicazione dei miei dati al fine della ricerca e selezione del personale ai sensi del D. Leg.vo 30.06.2003 n.196

Matera, 25.05.2025

Antonietta Giacoia

Firmato digitalmente da

ANTONIETTA GIACOIA

CN = ANTONIETTA GIACOIA
O = MINISTERO DELLA CULTURA